**ПЛАН внедрения федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (ФГОС ДО)**

в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида №. 15 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район на 2013 — 2017 годы

**Цель:** создание системы организационно — управленческого и методического обеспечения по организации и введению федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования в МБДОУ д/с\к-в № 15

**Задачи:**

1.Создать условия для введения и реализации ФГОС дошкольного образования в МБДОУ д/с-к/в № 15

2.Привести в соответствие с требованиями ФГОС ДО нормативно-правовую базу учреждения МБДОУ д/с-к/в № 15.

3.Организовать методическое и информационное сопровождение реализации ФГОС ДО.

4.Разработать организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию введения ФГОС ДО.

5.Организовать эффективную кадровую политику в ДОУ.

**Ожидаемые результаты**:

1.Организовано методическое сопровождение, способствующее введению  ФГОС в МБДОУ.

2.Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию ФГОС ДО.

3.Созданы условия для введения и реализации ФГОС ДО.

4.Нормативно-правовая база учреждения приведена в соответствие с требованиями ФГОС ДО.

5.Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать сопровождение по внедрению ФГОС ДО.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Направления мероприятий** | **Мероприятия** | **Срок исполнения** | **Ответственные** |
| **Создание нормативного – обеспечения внедрения ФГОС ДО** | Участие в обсуждении проекта ФГОС ДО (участие в Интернет — обсуждении, обсуждение в ходе курсов повышения квалификации и семинаров) | 2013-2014 | Заведующий  Педагоги |
| Разработка и утверждение муниципального плана внедрения ФГОС ДО | до 01.09. 2013 г | Заведующий  Педагоги |
| Согласование основных образовательных программ дошкольного образования, разработанных на основе ФГОС ДО, с использованием методических рекомендаций ККИИДППО и с учетом региональных особенностей | Февраль-май 2014 | Заведующий  Старший воспитатель |
| **Создание финансово – экономического обеспечения внедрения ФГОС ДО** | Формирование и исполнение муниципального бюджета в части расходов на образование в соответствии с требованиями ФГОС ДО | Ежегодно и в период формирования бюджета | Заведующий  . |
| Исполнение нормативно-правовых актов, определяющих (устанавливающих): |  | Заведующий |
| - утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ и учебные расходы | 2013-2014 | Заведующий |
| - методических рекомендаций по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру | 2013-2014 | Заведующий |
| **Создание организационного обеспечения внедрения ФГОС ДО** | Создание творческой группы по введению ФГОС ДО в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования | 2013 г. | Управление образования |
| Формирование банка нормативных правовых документов федерального, регионального уровней, регламентирующих  введение и реализацию ФГОС ДО | постоянно | Заведующий |
| Участие в краевых и районных семинарах — совещаниях по вопросам введения ФГОС ДО | В соответствии с планами УО | Заведующий |
| Участие в региональных научно-практических конференциях, круглых столах, педагогических чтениях по проблемам введения ФГОС ДО | В соответствии с планами УО | Заведующий  Старший воспитатель |
| Исполнение региональных нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования. | 2014-2017 | Заведующий |
| Проектирование системы психолого-педагогической диагностики (мониторинга) уровня развития воспитанников | 2014-2015 | Старший воспитатель, |
| Подготовка и публикация методических рекомендаций, разработанных на основе региональных для педагогических и руководящих работников образовательных организаций по внедрению ФГОС ДО | 2014-2017 | Управление образования |
| Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | 2014 | Заведующий  Старший воспитатель |
| Обеспечение взаимодействия ОУ и ДОУ по организации преемственности ФГОС НОО и ФГОС ДО | 2014-2017 | Заведующий Старший воспитатель |
| Реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования | ежегодно | Заведующий  Старший воспитатель |
| **Кадровое обеспечение внедрения ФГОС ДО** | Обеспечение повышения квалификации, подготовки и переподготовки руководящих и педагогических кадров по вопросам введения ФГОС ДО, через активные формы методической работы и курсов повышения квалификации | постоянно | Заведующий |
| Методическая работа с кадрами в межкурсовой период | постоянно | Заведующий Старший воспитатель |
| Оказание научно-методической помощи педагогам по вопросам внедрения ФГОС ДО.  Подготовка педагогов к выступлениям на конференциях, профессиональных конкурсах | постоянно | Заведующий Старший воспитатель |
| Информационно-аналитическая деятельность педагогов (экспертиза, мониторинг): | постоянно | Заведующий  Старший воспитатель,  Педагоги |
| Экспертиза:  программ и результатов инновационной работы образовательных организаций;  инновационных проектов педагогов;  научно-методических, учебно-методических, организационно-методических материалов, разрабатываемых работниками образовательных организаций;  конкурсных материалов педагогов | В соответствии с планом управления образования |  |
| «Круглый стол» по обмену опытом педагогической деятельности «Реализация ФГОС ДО в ДОУ» | ежегодно | Заведующий  Старший воспитатель |
| Проведение конкурсных мероприятий:  - Конкурс инновационных проектов и методических разработок по актуальным проблемам реализации ФГОС ДО;  - районный конкурс «Педагог года» - номинация «Воспитатель ДОУ» | ежегодно    2014 | Заведующий Старший воспитатель |
|  | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций:  Реализация требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности.  Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании;  Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта руководителями образовательных организаций дошкольного образования;  Разработка критериев стимулирования руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения. | 2014-2015 | Заведующий |
| **Информационное обеспечение внедрения ФГОС ДО** | Информирование общественности через средства массовой информации о подготовке и внедрению ФГОС ДО в образовательные организации | постоянно | Заведующий Старший воспитатель |
| Информационное сопровождение по вопросам введения ФГОС ДО на сайте ДОУ | постоянно | Заведующий Старший воспитатель |
| **Развитие учебно-материальных условий для реализации ФГОС ДО** | Обеспечение содействия образовательным организациям в укреплении материально-технической базы в части оснащенности воспитательно-образовательного процесса и оборудования помещений. | постоянно | Заведующий Старший воспитатель |
| Создание и оборудование дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях | 2013-2017 | Заведующий |