

Первичная профсоюзная организация МБДОУ д/с-к/в №15

Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 15 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район объединяет в своих рядах 40 работников дошкольного учреждения, что составляет 100% от общего состава коллектива.

Основную функцию профсоюз на сегодняшний день видит в защите всесторонних интересов работников детского сада и контроле за выполнением администрацией не только нормативных положений трудового законодательства, но и дополнительных, более льготных социально-экономических и материальных условий труда в образовательном учреждении, установленных коллективным договором между работодателем и профсоюзом.

Председатель профсоюзного комитета МБДОУ д/с-к/в № 15 – Зозуля Светлана Ивановна, делопроизводитель.

В профсоюзный комитет входят творческие, принципиальные, ответственные работники сада, они являются представителями коллектива и выражают его интересы.

Состав первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с-к/в №15:

1. Зозуля С.И. - председатель ППО
2. Семенова Т.В. - резервный председатель ППО
3. Палапина С.Б. - секретарь
4. Акулова Т.А. - уполномоченный по охране труда
5. Онзуль Е.П. - организационно массовый сектор
6. Суханова Е.П., - контрольно ревизионная комиссия
7. Рыбак В.А., - контрольно ревизионная комиссия
8. Гончаревская Н.Н. - контрольно ревизионная комиссия

Наш профсоюз - это

- активная жизненная позиция, высокий профессионализм, корпоративная сплоченность и солидарность;
- принятие сообща решений, выполнение и ответственность за их реализацию;
- личный вклад в работу организации, направленный на улучшение условий профессиональной деятельности, обеспечение социальных гарантий и стабильность;
- понимание того, что никто другой не будет решать наши проблемы, воплощать в жизнь наши идеи.

Главная задача для нас создать благоприятные условия труда и отдыха всех членов профсоюза.

В 2020 году был переработан и подписан коллективный договор между первичной профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно составляем статистический отчет первичной профсоюзной организации детского сада и социальный паспорт коллектива. Постоянно ведется совместная работа профсоюза с администрацией детского сада.

При составлении локальных актов и соглашения учитывается мнение профкома (график отпусков, Положение об оплате труда, Положение о доплатах, Положение о стимулирующих выплатах, Положение об ОТ).

Администрация не препятствует работе профсоюзной организации, а поддерживает ее и работает совместно.

Первичная профсоюзная организация детского сада принимает участие в различных акциях центрального Совета профсоюза: митингах поддержки "За достойный труд", письма в поддержку повышения заработной платы работников образования; проекте "Образования"; указы будущему Президенту и т.д.

В профсоюзной организации детского сада активно работает организационно-массовый сектор. Проводятся интересные юбилеи, с различными конкурсами для коллектива.

Ежегодно поправляют свое здоровье дети сотрудников в детских оздоровительных лагерях, сотрудники - в санаториях.

Коллектив принимает участие в праздничных демонстрациях, посвященных 1 мая, 9 мая, День района, День народного единства.

Осуществляется подписка на периодические издания: газета «Мой профсоюз», «Человек труда». Пополняется различной информацией профсоюзный уголок (обновляются : статьи, выступления, призывы, плакаты, листовки и т.д.), с целью информирования работников о положении в стране и профсоюзе.

Свою работу проводит уполномоченный по охране труда Акулова Т.А: ведет контроль по ОТ; составляет перечень профессий и должностей работников, занятых с вредными условиями труда; спецодежды и средств индивидуальной защиты и т.д.

Своевременно оформляются для оплаты больничные листы.

Вся работа первичной профсоюзной организации строится согласно разработанному плану, который составляется ежегодно с учетом всех пожеланий и интересов сотрудников детского сада.

Такая организация работы способствует положительным результатам в жизнедеятельности коллектива.